

# 南京邮电大学文件

校人发〔2018〕7号

---

## 关于发布《南京邮电大学第三轮岗位设置与聘任工作相关问题的处理意见》的通知

各二级单位、职能部门：

《南京邮电大学第三轮岗位设置与聘任工作相关问题的处理意见》已经校长办公会议通过，现予发布，在第三轮岗位设置与聘任工作中施行。

2018年3月5日

# 南京邮电大学第三轮岗位设置与聘任工作 相关问题的处理意见

一、根据江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省教育厅相关文件精神，南京邮电大学第二轮岗位设置与聘任时间为 2015 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。第三轮岗位设置与聘任时间为 2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日。凡在 2018 年 1 月 1 日前达到退休年龄，办理退休手续的人员，不参加第三轮岗位设置与聘任；在 2018 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日间达到退休年龄，办理退休手续的人员，参加第三轮岗位设置与聘任，聘期至其退休的前一个月。

二、原则上，在第二轮岗位设置与聘任聘期内，能按照所聘岗位要求，履行岗位职责，完成岗位任务，且在 2015-2017 年年度考核中无两次及以上基本合格等次，或一次及以上不合格等次的，可确定为聘期考核合格。考核合格的人员，在第三轮岗位设置与聘任时仍申请聘任现岗位的，可直接聘任。聘期考核不合格的，在第三轮岗位设置与聘任时，只能申请评聘低于原岗位等级的岗位，或本层级最低等级岗位。

另外，在 2015 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日间，违反校纪校规，并受到学校处分的，在第三轮岗位设置与聘任时，不得申请参加高于现聘专业技术岗位等级的分级评聘。

三、第三轮岗位设置与聘任仍根据《南京邮电大学岗位设置与聘用暂行办法》（党委发〔2009〕75 号）开展工作。其中教

授三级岗位聘用条件、副教授一级岗位聘用条件根据《南京邮电大学教授三级、副教授一级岗位聘用条件》（校人发〔2015〕7号）开展工作。

因正高二级岗位申报工作由江苏省教育厅、江苏省人力资源和社会保障厅统一组织，故在本次聘任工作时，不再组织正高二级岗位的申报。

四、第三轮岗位设置与聘任以我校2018年1月1日在职事业编制人员、人事代理及人才派遣人员数确定岗位总数，按照文件规定，测算和确定各类各级岗位数量。

五、图书馆、档案馆共同组成岗位设置与聘任联合工作1组，由图书馆主要行政负责人任组长；后勤管理处、后勤服务集团、基建处共同组成岗位设置与聘任联合工作2组，由后勤处主要行政负责人任组长；机关党委所属各部门组成岗位设置与聘任联合工作3组，由机关党委书记任组长；科研与产业党委所属各部门组成岗位设置与聘任联合工作4组，由研究院主要行政负责人任组长。

六、各学院（部、中心）、联合工作组成立岗位设置与聘任工作领导小组，成员由各单位（部门）行政负责人、党委（党总支、直属党支部）书记、副书记组成，全面负责本学院（部、中心）、联合工作组各类各级岗位设置与聘任管理工作。

各学院（部、中心）、联合工作组岗位设置与聘任工作领导小组人员名单（包括组长、副组长、组员、秘书）、工作职责、

人员分工、工作程序、时间安排、联系人，须报学校批准后开展工作。

各学院（部、中心）、联合工作组岗位设置与聘任工作领导小组根据本学院（部、中心）、联合工作组内各类各级专业技术岗位的工作性质和特点，制订本学院（部、中心）、联合工作组正高三级专业技术岗位的岗位职责、考核任务和正高四级及以下各类各级专业技术岗位的岗位职责、聘任条件、考核任务，报学校批准后开展工作。

七、各学院（部、中心）、联合工作组成立专业技术岗位分级评审委员会，成员由本学院（部、中心）或各相关单位（部门）行政负责人及本学院（部、中心）、联合工作组内各相关专业最高岗位等级的专家组成（原则上总数不少于7人，其中正高职人员原则上不少于3人），在本学院（部、中心）、联合工作组岗位设置与聘任工作领导小组领导下开展工作。

各学院（部、中心）、联合工作组专业技术岗位分级评审委员会人员名单（包括负责人、成员、秘书）、工作职责、评审程序、联系人，须报学校批准后开展工作。

八、在第三轮岗位设置与聘任时，所涉及到的教学、科研成果、业绩、奖励等材料的时间，均起自申请人任现专业技术职务时间（含同级转评前同级别专业技术职务任职时间），截至2017年12月31日。其中论文须发表，项目须结题，著作须出版，专利须授权。

九、专业技术人员任职年限从正式晋升职务的时间（同级转评人员按转评前职务时间、以考代评人员按学校聘任时间）开始计算，截至 2017 年 12 月 31 日。

十、第二轮岗位设置与聘任时聘任在高等学校教学科研岗，但职称为高等学校非教师（研究）系列、非教育管理研究和专职思想政治教育系列专业技术职务的人员，如果近 3 年（2015 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日）本人一直在教学科研岗位从事教学科研工作，经教学科研部门审核，所在学院认定其教学科研工作量达到或超过 100%的，可以不受职称系列的限制，申请教学科研岗位分级评聘。教学科研工作量不足 100%的，在第三轮岗位设置与聘任时，仍聘任在教学科研岗位，按照教学科研岗位的要求考核，发放奖励性绩效工资，但不能申请晋升高于现聘岗位的等级。

十一、实行年薪制的具有中国高校教师（研究）系列专业技术职务的高层次人才，在第三轮岗位设置与聘任时，如申请岗位分级评审，可按照其已取得的高校教师（研究）系列的专业技术职务申请参加本层级专业技术岗位分级评审，待引进高层次人才考核期结束，可直接聘任至相应的岗位等级，兑现相应岗位的工资、绩效工资待遇等。没有取得中国高等学校教师（研究）系列专业技术职务的高层次人才仍按照引进高层次人才协议管理。

十二、在第三轮岗位设置与聘任时，除教授三级岗位申请聘用条件外，其他各级专业技术岗位聘用条件中，一般不使用“校

长提名”项。

十三、经学校批准公派出国或挂职锻炼的人员，须参加第三轮岗位设置与聘任，按学校要求提出申请、提交相关申报材料。

十四、待岗人员暂不参加第三轮岗位设置与聘任。

十五、病假超过6个月、离岗创业人员，仍按原岗位申请岗位聘任，工资等福利待遇按照学校有关规定办理。

十六、第二轮岗位设置与聘任起始时间（2015年1月1日）以后来我校参加工作的教师岗位人员在第三轮岗位设置与聘任工作中不得申请教学为主型岗位。

十七、根据《南京邮电大学岗位设置与聘用暂行办法》（党委发〔2009〕75号）规定，在第三轮岗位设置与聘任时，符合下列两种情况的教师（教学科研）岗位人员，届时学校将与其终止教师（教学科研）岗位聘用合同，要求其转离教师（教学科研）岗位。（1）不具有研究生及以上学历或硕士及以上学历的，聘任在初级专业技术岗位满9年，或中级专业技术岗位满12年，且于2018年7月31日前仍不能晋升高一级专业技术职务者；（2）2018年7月31日前，取得硕士学位满6年未能晋升讲师者；不具有研究生及以上学历或硕士及以上学历的，未能晋升副教授者；或取得博士学位满6年，未能晋升副教授者。

上述人员若符合其他岗位规定的聘用条件，可以在第三轮岗位设置与聘任中按学校相关规定申请其他岗位。

十八、各学院（部、中心）、联合工作组根据《南京邮电大

学关于第三轮岗位设置与聘任工作教师岗位聘期考核标准的指导意见》、《南京邮电大学关于第三轮岗位设置与聘任工作其他专业技术岗位（实验技术系列）聘期考核标准的指导意见》等文件要求，制定学院（部、中心）、联合工作组各岗位职责及聘期考核要求，附在第三轮岗位聘用合同中。

十九、第三轮岗位设置与聘任的聘期考核结果分为合格、不合格两个档次。第三轮聘期考核的结果作为下一轮聘任、晋升、奖惩、津贴发放的依据。第三轮聘期考核不合格的将在下一轮岗位聘任工作中降低岗位等级或转岗聘任或解除聘任关系。

根据第三轮聘期考核结果，在下一聘期岗位聘任中教师岗位、其他专业技术岗位（实验技术系列）降低岗位等级、降低层级聘任与转岗的比例和不低于 3%。

二十、本处理意见由人事处负责解释。

主题词：第三轮 岗位设置 处理意见 通知

南京邮电大学校长办公室

2018 年 3 月 5 日印发