

南京邮电大学文件

校人发〔2015〕7号

关于发布《南京邮电大学教授三级、副教授一级岗位聘用条件》的通知

各二级单位、职能部门：

《南京邮电大学教授三级、副教授一级岗位聘用条件》补充完善后，已经校长办公会议通过，现予发布，在第二轮岗位设置与聘任工作中施行。

二〇一五年二月二十八日

南京邮电大学教授三级、副教授一级岗位 聘用条件

一、教授三级岗位聘用条件

受聘教授岗位期间考核合格，须完整指导过一届硕士研究生或指导过青年教师，符合以下两项条件之一者，可以申请教授三级岗位。

（一）符合教授二级岗位申报竞聘条件者。

（二）受聘教授岗位满6年，受聘教授岗位期间，同时具备下列1~33条中任意二项条件者；或受聘教授岗位，具有较高的学术造诣和良好的学术声誉，正履行教学、科研和学科建设与管理的重要职责，同时具备下列1~33条中任意三项任职条件者。

1. 享受国务院政府特殊津贴人员；
2. 全国优秀教师，或全国模范教师；
3. 国家“青年千人计划”入选者；
4. 国家优秀青年科学基金获得者；
5. 国家“青年拔尖人才支持计划”入选者；
6. 原人事部“百千万人才工程”省部级人选，或江苏省“333高层次人才培养工程”第二层次培养对象；
7. 省级有突出贡献的中青年专家；
8. 教育部“新世纪优秀人才支持计划”资助对象；
9. 中科院“百人计划”入选者；

10. 高等学校省级教学名师奖获得者；
11. 国家科学技术奖励（如：国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖、国际科学技术合作奖）获奖人员，或省部级二等及以上科学技术奖（如：自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖）的主要完成人（其中：省部级一等奖个人排名前五，省部级二等奖个人排名前三）；
12. 国家社会科学基金项目优秀成果奖获奖人员，或中国高校人文社会科学研究优秀成果二等及以上奖励，或高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）二等及以上奖励，或省哲学社会科学优秀成果二等及以上奖励的主要完成人（其中：省部级一等奖个人排名前五，省部级二等奖个人排名前三）；
13. 国家高等教育教学成果奖，或省高等教育教学成果一等奖及以上的主要完成人（其中：国家级一等奖个人排名前七，国家级二等奖个人排名前五，省级特等奖个人排名前四，省级一等奖个人排名前三）；
14. 国家级精品课程、双语教学示范课程、精品视频公开课、精品资源共享课负责人（排名第一）；
15. 省部级及以上科研创新团队或江苏省高等学校创新团队负责人（带头人）；
16. 省部级重点学科、江苏省优势学科负责人，省部级及以上重点实验室、省部级及以上工程（技术）中心、教育部人文社会科学重点研究基地、省级哲学社会科学研究基地或江苏高校协

同创新中心等省部级科技（人文社科、科技产业）平台负责人（国家级排名前三，省部级排名前二）；

17. 省部级及以上教学团队负责人（带头人）；

18. 国家专业综合改革试点项目负责人（排名前三）、国家卓越计划专业负责人（排名前三）、国家特色专业负责人（排名前三），省级品牌专业或省重点专业类核心专业负责人（排名前二）；

19. 国家级实验教学示范中心、国家级大学生校外实践教育基地、通过工程教育专业认证专业、国家级教师教学发展示范中心负责人；国家级虚拟仿真实验教学中心、国家级工程实践教育中心负责人，省部级及以上人才培养模式创新实验基地、基础课实验教学示范中心、省部级及以上实验教学与实践教育中心、省部级及以上人才培养基地负责人（国家级排名前三，省部级排名前二）；

20. 国家级一级学会科技成果一等奖、优秀科研成果奖一等奖或优秀作品奖一等奖的主要完成人（个人排名前三）；

21. 国家级一般项目第一负责人；

22. 省部级重点、重大科研（或人文社科）项目第一负责人；

23. 国家级教改课题、省高等教育教学改革重中之重或重点项目第一负责人，或省教育科学规划课题重点或重大项目第一负责人；

24. “973”计划项目课题负责人（校内排名第一，且南京邮

电大学是获批单位之一）；

25. “863”计划合作研究项目负责人（校内排名第一，且南京邮电大学是获批单位之一）；

26. 国家科技支撑计划合作研究项目负责人（校内排名第一，且南京邮电大学是获批单位之一）；

27. 国家自然科学基金重大或重点项目合作研究项目负责人（校内排名第一，且南京邮电大学是获批单位之一）；

28. 国家科技重大专项合作研究项目负责人（校内排名第一，且南京邮电大学是获批单位之一）；

29. 国家社会科学基金重大或重点合作研究项目负责人（校内排名第一，且南京邮电大学是获批单位之一）；

30. 全国普通高等学校优秀教材奖一、二等奖主编或国家精品教材主编，或国家级十二五规划教材主编；

31. 在本人从事研究领域的权威性刊物（南京邮电大学核心期刊 A 类）以第一作者发表高水平、有创见的学术论文累计 6 篇及以上。

或者，在权威性刊物（南京邮电大学核心期刊 A 类）上发表本专业学术论文 4 篇及以上，同时，撰写正式出版的高水平、有创见的本专业个人学术专著 1 部（15 万字以上）；或合著 2 部，其中至少有 1 部本人为第一作者，撰写部分总计在 15 万字以上；或主编全国通用教材 1 部，本人撰写 15 万字以上。

32. 单篇被 SCI/SSCI 他引次数超过 50 次的学术论文第一作

者或通讯作者，或 SCI/SSCI 他引总计超过 200 次的第一作者或通讯作者；

33. 省级以上优秀博士学位论文指导教师（排名第一）。

上述 1~33 条中：A. 理工科单项到账经费不少于 180 万元（以学校实际管理费提成基数计算）且已结题的横向科研项目等同于一项国家级一般项目；文科单项到账经费不少于 60 万元（以学校实际管理费提成基数计算）且已结题的横向科研项目等同于一项国家级一般项目（最多只能折抵一项）。B. 被 SCI 收录的会议论文不计入 SCI 论文篇数内；CSSCI 扩展版刊物论文不计入 CSSCI 论文篇数内；4 项授权发明专利（排名第一）可等同 1 篇 SCI 论文（最多只能折抵 1 篇）。c. 项目须结题，论文须发表刊出，教材须出版发行。

在本学科领域有较高的学术造诣，在国内外同行中有较大学术影响，在教学、科研和学科建设中起带头作用，做出重要贡献或业绩突出者，可由本人申报、校长提名。

二、副教授一级岗位聘用条件

受聘副教授岗位期间考核合格，硕士学位授权点学科的副教授须指导过硕士研究生。

（一）受聘副教授岗位满 6 年，受聘副教授岗位期间，能胜任教学工作，且具备下列 1~13 条中任意一项条件者，可以申请副教授一级岗位；或受聘副教授岗位满 3 年，受聘副教授岗位期间，具备下列 1~13 条中任意两项条件者，可以申请副教授一级

岗位。

1. 享受国务院政府特殊津贴人员；

2. 省级精品课程负责人；

3. 省部级三等及以上科学技术奖（如：自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖），国家社会科学基金项目优秀成果奖，或三等及以上中国高校人文社会科学研究优秀成果奖，或三等及以上高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学），或三等及以上省哲学社会科学优秀成果奖，或二等及以上省高校哲学社会科学研究优秀成果奖的主要完成人（其中：省部级一等奖个人排名前七，省部级二等奖个人排名前五，省部级三等奖个人排名前三，市厅级一等奖个人排名前三，市厅级二等奖个人排名第一）；

4. 高等教育教学成果奖省二等及以上的主要完成人（其中：国家级奖获奖人员，省级特等奖个人排名前七，省级一等奖个人排名前五，省级二等奖个人排名前三）；

5. 主持 1 项及以上省部级及以上级别的科研项目；

6. 省高等教育教学改革项目第一负责人，或省教育科学规划课题项目第一负责人；

7. 在本人从事研究领域的权威性刊物（南京邮电大学核心期刊 A 类）以第一作者发表高水平、有创见的学术论文累计 2 篇及以上或核心期刊（B 类）3 篇及以上。

或者，在权威性刊物（南京邮电大学核心期刊 A 类）上发表本专业学术论文 1 篇及以上或核心期刊（B 类）2 篇及以上，

同时，撰写（含合著）正式出版的本专业个人学术专著 1 部（15 万字以上）；或主编（含合作编写）全国通用教材 1 部，本人撰写 15 万字以上。

8. 国家级十一五规划教材主编（排名第一）、十二五规划教材主编；省级重点教材主编（排名第一）；

9. 单篇被 SCI/SSCI 他引次数超过 30 次的学术论文第一作者或通讯作者，或 SCI/SSCI 他引总计超过 100 次的第一作者或通讯作者；

10. 江苏省“六大人才高峰”高层次人才项目第一承担人；

11. 入选江苏省“333 高层次人才培养工程”；

12. 江苏省高等学校“青蓝工程”中青年学术带头人培养对象。

13. 指导学生获得国家级及以上的优秀毕业论文奖、科技创新奖、学科竞赛奖或科技发明奖，或省级优秀硕士学位论文的指导教师（排名第一）。

上述 1~13 条中：A. 理工科单项到账经费不少于 60 万元或文科单项到账经费不少于 20 万元（均以学校实际管理费提成基数计算）且已结题的横向科研项目等同于一项省部级科研项目（最多只能折抵一项）。B. 被 SCI 收录的会议论文不计入 SCI 论文篇数内；CSSCI 扩展版刊物论文不计入 CSSCI 论文篇数内；2 项授权发明专利（排名第一）可等同 1 篇 SCI 论文（最多只能折抵 1 篇）。C. 项目须结题，论文须发表刊出，教材须出版发

行。

（二） 在教学、科研和学科建设中起带头作用，做出重要贡献或业绩突出者，可由本人申请、校长提名。

主题词：教授三级 副教授一级 岗位 聘用条件

南京邮电大学校长办公室

2015 年 2 月 28 日印发