

南京邮电大学文件

校人发〔2015〕4号

关于发布《南京邮电大学教授三级岗位分级评审办法及相关规定》的通知

各二级单位、职能部门：

《南京邮电大学教授三级岗位分级评审办法及相关规定》已经校长办公会议通过，现予发布，在第二轮岗位设置与聘任工作中施行。

二〇一五年二月二十八日

南京邮电大学教授三级岗位分级评审办法 及相关规定

一、学校岗位设置与聘任管理工作领导小组授权人事处公布经学校批准的教授三级岗位空岗数、基本职责、聘用条件。

二、各学院（部）组织个人申请，对申请人资格和材料进行审核，将申请人材料报相关职能部门复核后，交由本学院（部）专业技术岗位分级评审委员会进行评议，评议结果经本学院（部）岗位设置与聘任管理工作领导小组研究后，对符合申请条件的人员进行推荐。“双肩挑”人员及直属单位的教学科研人员向其学科关系所属学院提交申请。

三、学校岗位设置与聘任管理工作领导小组授权人事处对各学院（部）推荐人选进行资格审查、材料审核；制定教授三级岗位评审方案报学校岗位设置与聘任管理工作领导小组审批。

四、学校教师岗位设置与聘任管理工作组按照学校岗位设置与聘任管理工作领导小组批准的方案，对申请晋升教授三级岗位人员进行评审。

五、评审结果和个人申请材料须公示五个工作日。

六、评审结果经学校批准后，报送省教育厅。

七、本办法及规定由人事处负责解释。

主题词：教授三级 岗位分级 评审办法 规定

南京邮电大学校长办公室

2015年2月28日印发