

# 南京邮电大学文件

校人发〔2011〕2号

---

## 关于修订《南京邮电大学 业绩计算暂行办法》的通知

各二级单位、职能部门：

教务部门综合各方面意见，对《南京邮电大学业绩计算暂行办法（2009年3月修订）》的“二、教学工作业绩点计算办法”进行了修订，已经2011年1月6日第一次校长办公会会议讨论通过，现予发布，自2010~2011学年第一学期起施行，原《南京邮电大学业绩计算暂行办法（2009年3月修订）》同时废止。

二〇一一年一月十七日

# 南京邮电大学业绩计算暂行办法

(2011 年 1 月修订)

为适应学校发展需要,贯彻落实科学发展观,推进两级管理,实现从岗位管理向业绩管理的转变,调动广大教师从事教学、科研和学科建设工作的积极性,不断提高教学质量和科研水平,特制定本办法。

## 一、基本原则

(一) 本办法是学校对学院(系、部)承担教学、科研和学科建设工作的量化核算,按学年度统计,作为学校对各院(系、部)进行工作业绩考核的主要依据。各院(系、部)应根据实际情况制定具体办法对教师工作业绩点进行二次核算。

(二) 教师工作业绩考核要贯彻教学与科研并重和“质”与“量”并重的原则,充分体现按劳分配,优劳优酬。激发教师全身心投入教学、科研和学科建设工作。

## 二、教学工作业绩点计算办法

教学业绩考核的主要依据是我校本科和研究生各专业培养计划或教学计划、课程教学大纲、当学年教学任务书以及教学任务实际完成的质量情况,由教学工作、教学管理、教学奖惩三个部分组成。

### (一) 教学工作业绩点

教学工作业绩点是学院(系、部)所有教师承担我校本科和

研究生教学工作（包含备课、讲课、辅导答疑、批改作业<实验报告>、选编教学补充材料、命题与监考、批阅试卷、评定成绩、指导实验、指导毕业设计<论文>、指导实习、指导课程设计、指导研究生等环节教学工作）的量化考核。

1. 课程、电装实习、程序设计、课程设计、大型作业、校内实习、软件设计等教学工作业绩点 J1 为

$$J1=0.65 \times m \times k \times 4 + 0.35 \times m \times n \div 12.8 \quad (1)$$

2. 毕业设计（论文）、校外实习、指导研究生等教学工作业绩点 J2 为

$$J2=k \times m \times n \times 4 \quad (2)$$

式中，m 为课程计划学时数，电装实习、程序设计、课程设计等课程计划学时数按每周 24 学时计算，大型作业、校内实习计划学时数按每周 20 学时计算，校外实习、毕业设计（论文）计划学时数按每周 18 学时计算。指导研究生按每学期 17 周、每周 16 学时计算。

n 为课程或实践性教学环节的修读学生人数。

k 为类型系数。

（1）本科教学 k 的取值为

双语教学课程：1.5；

大学英语、体育课：0.95；

其他通识基础和学科基础平台课考试课程（不含实验课程）：  
1.2；

其他必修课和限制性选修课：1.1；

任意选修课：0.9；

电装实习、程序设计、课程设计等一个自然小班：0.85，半个自然小班：0.6；

实验课、大型作业、校内实习等一个自然小班：0.75，半个自然小班：0.5；

社会实践一个自然小班：0.4，半个自然小班：0.2；

毕业设计（论文）、校外实习：0.07；

校外毕业设计（论文）：0.04

课堂教学不足 30 人按 30 人计算。

（2）研究生教学  $k$  的取值为

博士研究生课程：3；

硕士研究生数理基础、专业基础学位课：2；

硕士研究生公共学位基础课、非学位课：1.6；

研究生课程不足 35 人按 35 人计算；

指导博士研究生：0.11（一年级再乘以 0.5，其他年级不变）；

指导硕士研究生：0.08（一年级再乘以 0.2，其他年级不变）。

3. 国家级和省级教学名师教授本科课程的教学工作业绩点在式（1）计算结果的基础上再分别乘以 1.2 和 1.1 的系数。

（二）教学管理业绩点

1. 专业管理业绩点按学院专业数确定，第一个专业补贴 500 个业绩点，从第二个专业起每个专业补贴 200 个业绩点；

2. 新招生专业补贴 1500 个业绩点，至有首届毕业生止；停止招生专业补贴 1500 个业绩点，至停招 2 届止；隔年招生专业补贴 1000 个业绩点。

### （三）教学奖惩业绩点

教学奖惩业绩点是学院（部）承担本科和研究生专业建设，课程、教材、实验教学示范中心建设，承担教学改革项目与获教学成果奖，指导学生参加国际、国家和省级竞赛获奖以及四六级通过率、考研录取率、毕业率、学位授予率等的量化考核奖励与惩罚。

#### 1. 品牌专业建设业绩点奖励标准

专业级别	专业建设结果	业绩点/个	备 注
国家 级	品牌专业建设点	4000	一次性奖励
	品牌专业验收合格	4000	
省 级	品牌专业建设点	2000	
	品牌专业验收合格	2000	

#### 2. 特色专业建设业绩点奖励标准

专业级别	专业建设结果	业绩点/个	备 注
国家 级	特色专业建设点	3000	一次性奖励
	特色专业验收合格	3000	
省 级	特色专业建设点	1000	
	特色专业验收合格	1000	

### 3. 精品课程建设业绩点奖励标准

精品课程级别	奖励业绩点/门	备 注
国家级	3000	一次性奖励
省级一类	2000	
省级二类	1000	

### 4. 教学改革项目和教育科学规划课题业绩点奖励标准

由社会科学处按照科研项目进行管理和奖励。

### 5. 精品教材业绩点奖励标准

级 别	等 级	业绩点/本	备 注
国家级	国家精品教材	2000	一次性奖励
	国家规划教材	1500	
省 级	省级精品教材	1000	
	省级精品建设教材	500	
出版教材	(不包括习题指导、 考试辅导等参考书) 15 万字以上	300	

### 6. 教学成果奖业绩点奖励标准

成果级别	等 级	业绩点/项	备 注
国家级	特 等	10000	一次性奖励
	一 等	5000	

	二 等	3000	
省 级	特 等	3000	
	一 等	2000	
	二 等	1000	

#### 7. 教学名师奖业绩点奖励标准

级 别	业绩点	备 注
国家级	4000	一次性奖励
省 级	1000	

#### 8. 实验教学示范中心业绩点奖励标准

成果名称	成果等级		备 注
	国家级	省 级	
实验教学示范中心（建设点）	3000	2000	一次性奖励
实验教学示范中心（验收合格点）	3000	2000	

#### 9. 人才培养模式创新实验区

成果名称	成果等级		备 注
	国家级	省 级	
人才培养模式创新实验区（建设点）	3000	2000	一次性奖励

人才培养模式创新实验区（验收合格点）	3000	2000	
--------------------	------	------	--

#### 10. 优秀教学团队

成果名称	成果等级		备 注
	国家级	省 级	
优秀教学团队	3000	2000	一次性奖励

#### 11. 中央与地方共建实验室建设项目业绩点奖励标准

中央与地方共建实验室建设项目批准立项，每万元经费奖励6个业绩点；通过验收后，每万元经费奖励4个业绩点。以上均不含学校配套经费。

#### 12. 教师参加各类授课竞赛获奖业绩点奖励标准

级 别	等 第	业绩点/项	备 注
国家级	特 等	4000	一次性奖励
	一 等	3000	
	二 等	2000	
省 级	特 等	1500	
	一 等	1000	
	二 等	500	

以上奖励业绩点给教师所在学院（部），主要用于奖励获奖教师。

#### 13. 指导本科生毕业设计（论文）获奖业绩点奖励标准



级 别	等 第	业绩点/项	备 注
国 家 级	一 等	4000	一次性奖励
	二 等	3000	
	三 等	2000	
省 级	一 等	1000	
	二 等	500	
	三 等	250	

以上奖励业绩点给教师所在学院，用于奖励指导教师。

#### 14. 学生参加各类学科竞赛获奖业绩点奖励标准

级 别	等 第	业绩点/生	备 注
国 际	一 等	300	一次性奖励，每个参赛组最多计三个学生的业绩点
	二 等	250	
	三 等	200	
国 家	一 等	200	
	二 等	160	
	三 等	120	
省 级	一 等	140	
	二 等	100	
	三 等	60	

学科竞赛按照竞赛方式分为硬件制作类、考试类和其它类三类，其奖励系数分别为 1.2、0.5、1，具体分类见《南京邮电大

学学科竞赛管理办法》。

以上奖励业绩点 60%给指导教师所在学院，20%给学生所在学院，20%给承办学院；对于没有配备指导教师的学科竞赛，奖励业绩点全部给学生所在学院。以上奖励业绩点主要用于奖励指导教师、竞赛相关人员和开展竞赛的部分经费。

#### 15. 学生参加体育竞赛获奖业绩点奖励标准

参赛类别	获奖级别	业绩点/生	备 注
奥运会	金 牌	8000	一次性奖励
	银 牌	4000	
	铜 牌	2000	
	入选奥运会	400	
亚运会、全国运动会	金 牌	4000	
	银 牌	2000	
	铜 牌	1000	
	四至八名	200	
省运会、大学生运动会	金 牌	1000	
	银 牌	600	
	铜 牌	200	
	四至八名	160	
市高校大学生运动会	一至二名	100	
	三至四名	75	

	五至六名	50	
--	------	----	--

以上奖励业绩点 80% 给体育部，20% 给学生所在学院。

16. 学生每学年参加《学生体质健康标准》测试，通过率以 90% 为基准，提高部分按每 3 个学生奖励 1 个业绩点；降低部分按每 3 个学生扣除 1 个业绩点；奖励或扣除的业绩点，体育部和学生所在学院按 8：2 分摊。

17. 四六级通过率、考研上线率考核业绩点奖励标准

(1) 以学院为单位，毕业生四级通过率以 88% 为基准，六级通过率以 45% 为基准，通过率每提高 1 个百分点，奖励外语学院 160 个业绩点，学生所在学院 40 个业绩点；通过率每降低 1 个百分点，扣除外语学院 160 个业绩点，学生所在学院 40 个业绩点。

(2) 考研录取率以 16% 为基准，分子为当年被录取的研究生（含出国），超过部分奖励学院 50 个业绩点/人，不足部分扣除学院 50 个业绩点/人。

注：上述四六级通过率、考研录取率计算中的分母均为当年通过毕业设计（论文）资格审查的学生人数。

18. 毕业率和学位授予率考核业绩点奖励标准

(1) 经、管、文、教学科各专业毕业率以 94% 为基准，理、工学科各专业毕业率以 90% 为基准，超过部分奖励学院 500 个业绩点/人，不足部分扣除学院 500 个业绩点/人。

(2) 经、管、文、教学科各专业学位授予率以 93% 为基准，

理、工学科各专业学位授予率以 89% 为基准，超过部分奖励学院 300 个业绩点/人，不足部分扣除学院 300 个业绩点/人。

注：上述毕业率和学位授予率计算中的分母均为毕业学生当年入学报到人数，分子分别为正常毕业学生人数与获学位人数，分子计算时不包含学籍异动的学生。

### 19. 教学事故的业绩点处罚标准

依据《南京邮电大学教学事故认定和处理办法》等文件精神，每出现 I 级教学事故一次，扣除教学事故责任人所在学院（部）500 个业绩点，每出现 II 级教学事故一次，扣除 300 个业绩点，每出现 III 级教学事故一次，扣除 100 个业绩点。

## 三、科研工作业绩点计算办法

### （一）科研项目业绩点

1. 每万元到款项目经费（不包括代购设备经费部分）计 100 业绩点。

（1）国家级项目系数为 2；

（2）省部级项目系数为 1.5；

（3）市厅级项目系数为 1；

（4）横向项目作科研业绩考核时系数为 1；作科研业绩分配时系数为 0.5。

（5）在《南京邮电大学教师（高级职称）科研工作考核暂行办法》试行期内，学校立项的科研项目系数为 0.5，仅作为科研考核业绩点。

学校为高级别项目提供的配套经费一律不计业绩点。

(6) 在上述各级别项目的基础上，人文社科类学科的项目系数乘以系数 5。

2. 每万元到款的代购设备经费计 5 个业绩点。

### (二) 专利业绩点

获得国家发明专利授权 300 业绩点/项

获得国家实用新型专利授权 100 业绩点/项

### (三) 论文、论著、教材业绩点

1. 论文（必须以南京邮电大学作为第一单位）

Science, Nature 100000 业绩点/篇

国际核心期刊 A 类收录 500 业绩点/篇

国内核心期刊 A 类 200 业绩点/篇

核心期刊 B 类 100 业绩点/篇

核心期刊 C 类 50 业绩点/篇

在其他公开出版物上发表的论文不计业绩点；

同一篇论文的业绩点不可累计，只能取最高业绩点。

2. 论著、教材

学术性专著 1500 业绩点/部（15 万字以上）

译著、专业图书 200 业绩点/部（15 万字以上）

### (四) 获奖成果业绩点奖励标准

奖项 \ 等级 \ 绩点	特等奖	一等奖	二等奖	三等奖	备 注
国家科技奖、哲学社会科学奖	100000	20000	10000	/	一次性奖励
省（部）级科技奖、哲学社会科学奖	/	8000	5000	3000	
市（厅）级科技奖、哲学社会科学奖	/	2000	1000	500	

（五）重点实验室业绩点奖励标准

实验室类别	业绩点/个	备 注
国家实验室	100000	一次性奖励
国家重点实验室	50000	
国家工程中心、国家工程实验室	30000	
省、部级重点实验室	10000	
省、部级工程中心	5000	

注：共建重点实验室按经费比例划分业绩点。

四、学位和学科建设业绩点计算办法

（一）重点学科与学位点业绩点

1. 重点学科申报成功业绩点奖励标准

学 科 类 别	业绩点/个	备 注
---------	-------	-----

国家重点学科	20000	一次性奖励
国家重点学科培育建设点	10000	
省级重中之重学科	5000	
省、部级重点学科	4000	
省产学研联合培养基地	2000	

注：共建重点学科按经费比例划分业绩点。

## 2. 学位点申报成功业绩点奖励标准

学位点类型	业绩点/个	备 注
博士后流动站	10000	一次性奖励
一级学科博士点	10000	
二级学科博士点	5000	
一级学科硕士点	2000	
二级学科硕士点	1000	
专业硕士学位点	500	

## 3. 学位点管理业绩点

学位点类型	业绩点/个	调整值
博士后流动站	1000	
一级学科博士点	2000	一级学科博士点所涵盖实际招生的二级学科博士点>3个时，每超一个二级学科博士点加 800 业绩点。
二级学科博士点	1000	

一级学科硕士点	700	当年所涵盖实际招生硕士点>3 个时,每超一个硕士点以 300 业绩点计算。
二级学科硕士点	350	
专业硕士学位点	200	

注:

(1) 已经被更高一级学位点涵盖的所有学位点的业绩点不再重复计算;

(2) 专业学位按招生领域计算;

(3) 硕士点是指某个院(系)、单位所拥有的非博士点覆盖之硕士点数;

(4) 共建学位点按经费比例划分业绩点。

#### 4. 学科与学位点管理业绩点调整

项 目	调整系数	备 注
重点学科评估为优	1.2	根据考核当年或学校特别指定时间学位点与重点学科的状况,将原学科及学位点的业绩点标准乘以调整系数即为实得业绩点。调整值一次性有效。
重点学科与学位点被黄牌警告	0.5	
学位点被停止招生	0.2	
当年研究生学位授予率不到 80%	0.8	1、研究生培养业绩点总值乘以调整系数即为实得培养业



学位论文抽查不合格 率达到 30%	0.9	绩点，当年一次性有效。 2、项目重复计算
----------------------	-----	-------------------------

## (二) 研究生创新工程业绩点奖励标准

类 别	业绩点/个	备 注
研究生教改项目（重点/ 一般）	2000/1000	一次性奖励
研究生精品课程	1000	
研究生科研创新计划	1000	
全国优秀博士论文	10000	
省级优秀博士论文	2000	
省级优秀硕士论文	1000	
省博士研究生学术论坛	500	

## 五、几点说明

(一) 本办法中获奖成果是以“南京邮电大学”独立完成或作为第一完成单位获奖的成果。按获奖人（持有获奖证书）排名、贡献核算业绩点到所在单位。

计算业绩点可以由项目组协商，报学校主管部门认定；也可以参考以下比例：

1. 获奖人为二人，按比例系数 0.6、0.4 计算；
2. 获奖人为三人，按比例系数 0.5、0.3、0.2 计算；
3. 获奖人为四人，按比例系数 0.4、0.3、0.2、0.1 计算；

4. 获奖人为五人，按比例系数 0.4、0.25、0.15、0.1、0.1 计算。

如果获奖成果是“南京邮电大学”为合作完成单位，则按完成单位在项目中排名，参照以上比例计算分配分值。

同一成果获奖，按上述最高标准计算业绩点，不重复计算。

（二）发表论文的合作者业绩点分配，可参照上条款。

（三）教学、科研、学科建设与研究生培养等业绩点的计算时间为当年的二月一日至次年的一月三十一日。

六、本办法由人事处负责解释。

**主题词：业绩 办法 通知**

---

南京邮电大学校长办公室

2011 年 1 月 17 日印发

---